

FORMAÇÃO: DEPARTAMENTO DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

Programa: *Digital Recruitment* - Recrutamento nas redes sociais, para as áreas de IT e outras

Nº máximo de Formandos por Turma: 20

Investimento: 280€ (*inclui Coffee-Break e Certificado de Frequência de Formação ISEP*)

Carga horária: 22h / **Local de Realização:** ISEP, sala de formação J302

Datas: 26 e 27 de junho; 15 e 18 de julho de 2019 (**18h30-22h30**) (16 horas presenciais e 6 horas não presenciais)

Destinatários	Diretores, Técnicos e Pessoal Administrativo de Recursos humanos em empresas de TI ou de qualquer área, demais profissionais ligados ao recrutamento e que desejam atualizar as suas competências na área do recrutamento digital.
Enquadramento	<p>A Internet mudou tudo para sempre. O recrutamento de talento através de processos digitais é cada vez mais utilizado, sendo já considerado indispensável nas empresas de sucesso. A internet é o meio mais adequado para identificar e estabelecer contacto com profissionais qualificados, onde quer que eles se encontrem.</p> <p>A maioria das empresas já utiliza alguns meios de recrutamento online, seja publicando anúncios de emprego, terceirizando candidatos de várias redes sociais ou conduzindo entrevistas via Skype se um candidato estiver em local geográfico diferente. Mas poucas empresas conhecem e exploram todas as potencialidades que o recrutamento digital atualmente possibilita.</p>
Objetivo Geral	Conhecer a potencialidade dos meios digitais nos processos de recrutamento, na área de profissionais de IT ou em qualquer outra área, e dominar as principais técnicas e táticas ligadas a este processo.
Objetivos Específicos	<p>No final da ação de formação os participantes deverão estar aptos a:</p> <ul style="list-style-type: none">• Reconhecer os diversos meios digitais para potenciar a sua estratégia de recrutamento para diversos tipos de públicos (IT, <i>Millenials</i>, Seniores ou outras áreas ou segmentos específicos);• Projetar e implementar estratégias multicanais digitais;• Atrair talento através de uma estratégia eficaz de recrutamento digital.
Conteúdo Programático	<p>O papel do <i>IT Recruiter</i> Recrutamento e seleção: conceitos e modelos teóricos A entrevista presencial vs entrevista <i>online</i> As novas competências digitais dos profissionais de <i>Recruitment</i> (de profissionais de IT ou outros) <i>Candidate Experience</i> <i>Employer Branding</i> <i>Social Recruiting: LinkedIn & Outras Redes Sociais</i> Gestão de Candidaturas – ATS Portais de Emprego Online <i>Employee Referrals</i></p>

Formadores

BioCV Pedro Caraméz

Tem sido um grande evangelizador da rede LinkedIn e da transformação de competências digitais em profissionais e empresas. Tenho participado em centenas de eventos e palestras em Portugal e Brasil. Tenho 2 livros sobre o LinkedIn: "Como Rentabilizar a sua Presença Online" em 2009 e o "Como Ter Sucesso no LinkedIn" em 2013 e centenas de publicações nas principais revistas nacionais (Expresso, Publico, Jornal de Notícias, Vida Económica, Human Resources Portugal, Revista Human, etc.).

Atualmente, mantém ainda atividade docente em diversas Pós-Graduações de Marketing Digital - IPAM, ISVOUGA, IPL, IPVC, UMinho, Universidade de Aveiro, Universidade Lusófona (LISS).

Consultor e Formador em empresas nacionais e internacionais:

GALP, Microsoft Portugal, Sonae, Hilti Portugal, Mazars, KPMG, Siemens, Faurecia, APCER, Leaseplan, Grupo Impresa, Primavera Software Solutions, WEDO Technologies, BizDirect, Saphety, UNipartner, UCI, Remax, EGOR, CH Consulting, KPMG Brasil; Olisipo, Winprovit, Work4now, Smart Consulting, Dorel Juvenile, Talenter, Affinity Portugal;, Golden Assets; El Corte Inglés.

E com algumas das mais importantes associações nacionais: APG, AEP, AIP, ANJE, ACP, CCIP, AEB, NERA, ACIC, ACIB, AERLIS, NERLEI, AIMMAP.

BioCV Alberto Peixoto Pinto

Doutorado em Psicologia do Trabalho e das Organizações, tem um significativo percurso profissional de direção e consultoria de gestão de recursos humanos com especial incidência no recrutamento e na retenção de talentos. É atualmente Professor no Departamento de Organização e Gestão do **ISEP** e no ISMAI. Tem realizado intervenções como consultor e auditor para diversas entidades públicas e privadas em diversas vertentes do recrutamento e seleção e da gestão de recursos humanos.

+INFO: Professor Alberto Peixoto Pinto (apo@isep.ipp.pt)