

Abertura de procedimento concursal de seleção internacional para recrutamento de um investigador Doutorado de nível inicial, para o exercício de atividades de investigação científica

1 — Por despacho da Presidente do Instituto Superior de Engenharia do Porto de 01/08/2019, no uso de competência própria, nos termos do disposto no artigo 96.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro e na alínea e), do n.º 1 do artigo 12.º dos Estatutos do Instituto Superior de Engenharia do Porto, homologados pelo Despacho n.º 2863/2018, de 23 de fevereiro de 2018, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 56, de 20 de março, foi autorizada a abertura, pelo prazo de 30 dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediato ao da publicação deste Edital em Diário da República, de um procedimento concursal de seleção internacional para recrutamento de um investigador Doutorado de nível inicial, para o exercício de atividades de investigação científica, na área científica de Engenharia Eletrotécnica ou Engenharia Informática, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo prazo de três anos.

2.1 — Enquadramento do posto de trabalho – O posto de trabalho tem enquadramento nas atividades e trabalhos de investigação programados na Unidade de Investigação, do ISEP, Grupo de Investigação em Engenharia e Computação Inteligente para a Inovação e o Desenvolvimento – GECAD, nomeadamente, no âmbito da gestão inteligente de recursos energéticos considerando veículos elétricos, mercados de energia, planeamento e operação de redes elétricas inteligentes de distribuição considerando recursos energéticos distribuídos e veículos elétricos, simulação de ambientes reais considerando aspetos comportamentais dos utilizadores de veículos elétricos.

2.2 — As atividades e trabalhos de investigação, discriminados em 2.1., a desenvolver pelo(a) investigador(a) Doutorado(a) a contratar, enquadram-se no âmbito de projetos financiados pelos programas Portugal 2020 e Horizon 2020 com especial destaque para os projetos CENERGETIC (PTDC/EEI-EEE/28983/2017), BENEFICE (PTDC/EEI-EEE/29070/2017) e DOMINOES (H2020-GA-771066).).

3 — Local de trabalho – O local de trabalho situa-se no Grupo de Investigação em Engenharia e Computação Inteligente para a Inovação e o Desenvolvimento – GECAD, Instituto Superior de Engenharia do Porto – ISEP, R. Dr. António Bernardino de Almeida, n.º 431, no Porto.

4 — Número de postos de trabalho a ocupar – Um (1)

5 — Legislação aplicável: Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), incluindo, nomeadamente, o disposto nos respetivos artigos 1.º, n.º 1 do artigo 2.º, alínea d) do artigo 3.º, 4.º, 5.º, alínea a) do n.º 1 e n.º 2 do artigo 6.º, artigos 7.º a 17.º, artigos 20.º a 22.º; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, incluindo, designadamente, o disposto na alínea f), do respetivo artigo 57.º e no n.º 2 do artigo 58.º; Decreto-Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro e restante legislação aplicável.

6.1 — O nível remuneratório inicial a aplicar tem como referência o nível 33 da Tabela Remuneratória Única, respeitando o disposto nas alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 15.º do RJEC, conjugado com o disposto nos números 1, 3 e 4 do artigo 2.º do Decreto-Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

6.2 — A remuneração base mensal a atribuir é de 2.128,34 Euros, com referência ao nível remuneratório 33 da Tabela Remuneratória Única (TRU), aprovada pela Portaria n.º 1553 -C/2008, 31 de dezembro.

7.1 — Requisitos gerais de admissão dos candidatos, nacionais, estrangeiros ou apátridas, à data do termo do prazo para apresentação da candidatura:

- a) Ser titular dos requisitos da maioridade (18 anos de idade ou mais), de não inibição para o exercício de funções públicas, de não interdição para exercício das funções públicas que se propõe desempenhar, de robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções e ter assegurado o cumprimento das leis de vacinação obrigatórias, conforme disposto no artigo 17.º da LTFP;

- b) Ser titular do grau de doutor em Engenharia Eletrotécnica ou Engenharia Informática, conferido por instituição de ensino superior portuguesa ou estrangeira, devendo, nesta última circunstância:
 - i. Ser titular, até à data da ocupação do posto de trabalho, do Registo de Grau de Doutor, mediante processo de reconhecimento do grau conferido por instituição de ensino superior estrangeira, idêntico ao grau de Doutor, que tenha sido iniciado, em data anterior ou igual a 2018, e concluído até 2018 ou em 2019, ao abrigo do disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro ou ser titular da respetiva equivalência, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 283/83 de 21 de junho;
 - ii. Ser titular, até à data da ocupação do posto de trabalho, de Reconhecimento do Grau de Doutor, conferido por instituição de ensino superior estrangeira, mediante processo de Reconhecimento do Grau, iniciado, em 2019, em data anterior à data de apresentação da candidatura ao posto de trabalho, ao abrigo do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto.

7.2 — Requisitos especiais dos candidatos, relativamente ao perfil adequado aos trabalhos a realizar:

- a) Ser detentor de um currículo científico e profissional, tendo em consideração que o nível inicial se destina a Doutorados com reduzida experiência pós-doutoral ou sem currículo científico após doutoramento, conforme n.º 4 do artigo 2.º do Decreto Regulamentar 11-A/2017, de 29 de dezembro, incluindo o seguinte:

- Doutoramento concluído há menos de 5 anos;
- Trabalho científico em, pelo menos, 3 das seguintes áreas:

Gestão de recursos renováveis e recursos energéticos distribuídos, planeamento e operação de redes elétricas de distribuição considerando recursos energéticos distribuídos e veículos elétricos, métodos e técnicas de otimização, técnicas de decomposição aplicadas à operação e reconfiguração de redes elétricas de distribuição considerando recursos distribuídos e veículos elétricos, simulação de ambientes reais considerando aspetos comportamentais dos utilizadores de veículos elétricos;

- Participação em projetos de investigação e desenvolvimento científico.

- b) Adicionalmente, os candidatos têm, ainda, que preencher os seguintes requisitos:

- Pelo menos 5 artigos nos últimos 5 anos nas áreas indicadas, como primeiro autor, publicados em revistas indexadas no Science Citation Index (SCI)/Journal Citation Reports (JCR);
- Elevada capacidade de comunicação, falada e escrita, em inglês.

8 — Métodos de Seleção a aplicar aos candidatos, nos termos do artigo 5.º do RJEC:

A seleção do(a) Doutorado(a), realiza-se através da aplicação do método de seleção Avaliação do Percurso Científico e Curricular, que será complementado com o método de seleção Entrevista.

8.1 - O primeiro método de seleção incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

- a) Da produção científica e tecnológica considerada mais relevante, pelo candidato;
- b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;
- d) Das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior, em Portugal ou no estrangeiro.

8.2 - O segundo método de seleção, a Entrevista, com a duração máxima de 2 horas, será aplicado aos candidatos, ou a uma parte dos candidatos, a selecionar pelo Júri, destinando-se exclusivamente à clarificação de aspetos relacionados com o percurso científico e curricular e com os resultados da atividade investigação científica dos candidatos.

9 — Critérios de avaliação:

De acordo com o indicado no ponto 8, o Método de Seleção “Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos”, incide sobre a respetiva relevância, qualidade e atualidade, mediante aplicação dos seguintes parâmetros de avaliação do mérito dos candidatos:

- produção científica e tecnológica, nomeadamente publicações, protótipos, patentes, produtos e reconhecimento pela comunidade científica, nomeadamente através de citações, revisão de artigos

científicos, realização de comunicações orais convidadas e participação em comissões científicas e de organização de eventos científicos;

- participação em projetos científicos, com financiamento externo;

- ações de divulgação científica e de transferência de conhecimento, incluindo participação em eventos com apresentação oral e demonstração de resultados de atividade científica e orientação de estudantes;

- atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior, incluindo atividades de apoio à gestão, monitorização e relato correspondentes a atividades e resultados no âmbito dos projetos em que participou e das unidades e grupos de investigação em que se integra.

10 — Processo de submissão eletrónica de candidatura:

10.1—As candidaturas são submetidas, eletronicamente, até às 24h do termo do prazo para apresentação de candidaturas, através do endereço: www.isep.ipp.pt/concursos.

10.2 — Documentos que integram o processo de submissão eletrónica de candidatura:

- a) Formulário eletrónico de candidatura ao procedimento concursal;

- b) *Curriculum vitae* detalhado, estruturado de modo a permitir a avaliação da relevância, qualidade e atualidade do Percurso Científico e Curricular do candidato, conforme ordenação dos critérios de avaliação enunciados em 8.1 e 9;

- c) Fotocópia do certificado ou diploma comprovativo do grau académico de Doutor, do reconhecimento ou registo de grau de Doutor ou cópia do requerimento comprovativo do início do processo de reconhecimento ou registo de grau de Doutor;

- d) Fotocópia da tese de doutoramento;

- e) Fotocópia da documentação de suporte às atividades e resultados registados no *curriculum vitae*;

- f) Declaração comprovativa de que o candidato reúne os requisitos gerais e especiais referidos no n.º 7 do presente edital e cópia de documentação comprovativa;

- g) Carta de motivação.

11 — Tramitação do procedimento concursal:

11.1 - O processo de seleção de doutorados inicia-se, nos dez dias úteis seguintes ao termo do prazo para apresentação de candidaturas, mediante reunião de júri para apreciação das candidaturas, para verificação, em cada candidatura, do cumprimento ou incumprimento dos requisitos gerais e especiais estabelecidos no presente edital.

11.2 – Apenas podem ser admitidos os candidatos que formalizem corretamente a respetiva candidatura e que reúnam os requisitos legalmente exigidos, respeitando o disposto em 7. e 10. do presente Edital e na legislação aplicável. São excluídos os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso, conforme 7. e 10. do presente Edital e da legislação aplicável. As falsas declarações serão punidas nos termos da lei. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

11.3 – Não havendo lugar à exclusão de qualquer candidato, o júri inicia, nos cinco dias úteis seguintes, a aplicação do método de seleção Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos, notificando, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, os candidatos admitidos do início da aplicação do método de seleção.

11.4 – Havendo lugar à exclusão de qualquer candidato, os candidatos excluídos são notificados, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, para a realização da audiência de interessados, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, concedendo prazo para pronúncia em audiência prévia.

11.5 –Findo o prazo para audiência prévia dos candidatos excluídos, o júri aprecia as questões suscitadas pelos candidatos, no prazo de dez dias úteis, e notifica, da deliberação de exclusão, os candidatos excluídos, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação.

11.6– Nos cinco dias úteis seguintes, o Júri inicia a aplicação do método de seleção Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos, notificando, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, os candidatos admitidos do início da aplicação do método de seleção.

11.7 – Na eventualidade de deliberação do júri de aplicação, complementar, do método de seleção Entrevista, aos candidatos ou a parte dos candidatos, esses candidatos serão convocados, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, com indicação da data, hora e local de realização da

Entrevista, com antecedência de cinco dias úteis. Os candidatos que, sem apresentação de justificação fundamentada, não compareçam à realização do método de seleção Entrevista, consideram-se excluídos do procedimento concursal e são notificados, por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, para a realização da audiência de interessados, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, aplicando-se o procedimento descrito supra em 11.6.

11.8— Após conclusão da aplicação dos métodos e parâmetros de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados, com a respetiva classificação.

11.9 - Projeto de lista unitária de ordenação final: Os candidatos aprovados na aplicação dos métodos de seleção são notificados por correio eletrónico, do projeto de lista unitária de ordenação final, com recibo de entrega de notificação, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, concedendo prazo, de dez dias úteis, para pronúncia dos candidatos.

11.10 - Findo o prazo para audiência prévia dos candidatos, o júri aprecia as alegações dos candidatos e aprova a lista de ordenação final dos candidatos aprovados. Para ocupação do posto de trabalho, esta lista integra a ordenação final dos candidatos, aprovados em mérito absoluto, por ordem decrescente da respetiva classificação.

11.11 – As decisões do júri e a deliberação final do júri é homologada pela Presidente do Instituto Superior de Engenharia do Porto, que tem competência para a decisão de contratar.

11.12 — Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas ou quando fundamentem notificação de candidatos neste procedimento.

12 — A classificação final dos candidatos é expressa de 0 a 100 valores.

12. 1 — O valor dessa classificação é calculado considerando os seguintes fatores de ponderação, na aplicação do método de seleção Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos, apenas sendo consideradas, para cada item, as atividades relevantes para a área do concurso:

- i. Produção científica e tecnológica: Ponderação 55 %;
- ii. Atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática: Ponderação 30 %;
- iii. Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento: Ponderação 10 %;
- iv. Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior: Ponderação 5 %.

12.2 - A classificação final dos candidatos será o resultado da aplicação dos dois métodos de seleção, mediante a ponderação de 90% na classificação do primeiro método (Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos) e de 10% na classificação do segundo método (Entrevista), após clarificação do mérito dos resultados de investigação dos candidatos na área científica do concurso.

13 — O júri proposto pelo Grupo de Investigação GECAD e nomeado por despacho da Sr^a. Presidente do ISEP, em conformidade com o artigo 13.º do RJEC tem a seguinte composição:

Presidente do Júri: Doutora Zita Maria Almeida Vale, Professora Coordenadora Principal;

Vogais efetivos:

Doutor Carlos Fernando Silva Ramos, Professor Coordenador Principal;

Doutor Sérgio Filipe Carvalho Ramos, Professor Adjunto;

Doutora Maria Goreti Carvalho Marreiros, Professora Adjunta.

Primeiro Vogal Suplente: Doutor Fernando Maurício Teixeira de Sousa Dias, Professor Adjunto.

Nas suas faltas e impedimentos, o Presidente do júri será substituído pelo vogal indicado em primeiro lugar, que, em eventual caso de impedimento, será substituído pelo primeiro vogal suplente.

14 — O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

Os candidatos que obtiverem uma classificação final inferior a 50 valores, não serão aprovados em mérito absoluto, não sendo considerados elegíveis para preenchimento das vagas a concurso. Os candidatos que obtiverem uma classificação final igual ou superior a 50 valores, consideram-se aprovados em mérito absoluto e serão seriados, por ordem decrescente das classificações obtidas, após efetuados eventuais desempates. O processo de desempate terá em consideração a melhor classificação obtida no item referido no ponto 12.1.i., caso permaneça o empate será usada a melhor classificação obtida no ponto 12.1.ii., e caso o empate ainda permaneça, será usada a melhor classificação obtida no ponto 12.1.iii.

Caso o empate persista o desempate será efetuado por votação do júri, dispondo o Presidente do júri de voto de qualidade.

15 — O presente procedimento concursal destina-se, exclusivamente, ao preenchimento do posto de trabalho publicitado, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho.

16.1 — Nos termos conjugados do disposto nos artigos 16.º e 17.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, o presente procedimento concursal e a contratação do investigador Doutorado está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, designadamente, a referida no n.º 3 do artigo 7.º da LTFP e da obtenção do parecer prévio favorável dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, referido no n.º 5 do artigo 30.º da LTFP e do procedimento de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, referido no artigo 265.º da LTFP.

16.2- A dispensa legal da autorização, do parecer prévio e do procedimento de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, conforme enunciada em 16.1, é concedida quando os encargos de contratação oneram, exclusivamente, receitas transferidas da FCT I.P., receitas próprias provenientes de programas, projetos e prestações de serviços e receitas de programas e projetos financiados ou cofinanciados por fundos europeus e quando os encargos resultantes dos contratos celebrados oneram as dotações provenientes dos programas e projetos no âmbito dos quais são realizadas as contratações e, apenas, na insuficiência destes, outras receitas próprias das entidades contratantes.

16.3 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra classificação legal.

17 — O presente edital será divulgado nos seguintes termos:

- a) Na 2.ª série do Diário da República;
- b) Na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt, no 1.º dia útil seguinte ao da publicação no Diário da República;
- c) No sítio da Internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., nas línguas portuguesa e inglesa;
- d) No sítio da Internet do ISEP, em www.isep.ipp.pt.

Porto, 25/09/2019 — A Presidente, *Maria João Viamonte*.

International application call for the recruitment of one Postdoctoral Researcher, for scientific research activities

1 — By dispatch of the President of the Instituto Superior de Engenharia do Porto dated 01/08/2019, according to artigo 96 of Law no. 62/2007, dated of 10 of September, and to e), no. 1 of Artigo 12 of “Estatutos do Instituto Superior de Engenharia do Porto”, homologated by “Dispatch no. 2863/2018, dated of 23 of February 2018, published in “Diário da República, 2.ª série, n.º 56” dated of 20 of March, it is open an application call, for a 30 working days period, counted from the first working day after the publication of this Edital in “Diário da República”, of an International application call for the recruitment of one Postdoctoral Researcher, to work in scientific research activities in the scientific fields of Electrical Engineering or Computer Science for a work contract in public functions (contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo), during three years.

2.1 – Work position scope – the one PostDoctoral researcher work position is open in the scope of the programmed activities and research work of the Research Group on Intelligent Engineering and Computing for Advanced Innovation and Development – GECAD, namely in the fields of intelligent energy resource management considering electric vehicles, energy markets, planning and operation of smart power distribution networks considering distributed energy resources and electric vehicles, simulation of real environments considering behavioral aspects of electric vehicle users.

2.2 – The research activities and work referred in 2.1 are to be developed by one PostDoctoral researcher to be hired in the scope of projects funded by Portugal2020 and Horizon2020 programs with special emphasis on CENERGETIC (PTDC/EEI-EEE/28983/2017), BENEFICE (PTDC/EEI-EEE/29070/2017) and DOMINOES (H2020-GA-771066).

3 — Work place – The work place is at Research Group on Intelligent Engineering and Computing for Advanced Innovation and Development – GECAD, Instituto Superior de Engenharia do Porto – ISEP, R. Dr. António Bernardino de Almeida, nº 431, in Porto.

4 — Number of work position contracts – One (1)

5 — Applicable legislation: Decree n.º 57/2016, of August 29th, in the version according to Law n.º 57/2017, of July 19th, which approves the rules for the employment of researchers with a PhD degree, aiming at stimulating the scientific and technologic employment in all the knowledge fields (RJEC), including, namely, the mentioned in “artigo” 1, no. 1 of “artigo” 2, d) of “artigos” 3, 4, and 5, a) of no.1 and no.2 of “artigo” 6, “artigos” 7 to 17, “artigos” 20 to 22; and “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP)”, approved as annex to Law no. 35/2014, of 20 of June, in its current version, including the mentioned in f), of the respective “artigo” 57 and in the no. 2 of “artigo 58”; “Decreto-Regulamentar” no.11-A/2017, of 29 of December and the remaining relevant legislation.

6.1 — The initial remuneration level is according to the level “Nível 33” of the “tabela remuneratória única”, according to a) and b) of no. 1, of “artigo” 15 of RJEC, in coordination with the mentioned in no. 1, 3, and 4 of “artigo 2” of “Decreto-Regulamentar” no.11-A/2017, of 29 of December.

6.2 — The monthly remuneration is 2.128,34 Euros, according to the “Nível 33” of the “tabela remuneratória única”, approved by “Portaria n.º 1553 -C/2008”, of December 31th.

7.1 — The requirements for the eligibility of Portuguese nationality, Foreigners, and Stateless candidates, at the deadline for the application submission are:

a) Being aged 18 years old or more, non-inhibition for the prosecution of the public functions, non-interdiction for the prosecution of the public functions under this call, having the required physical robustness and psychological profile to prosecute the functions, and fulfilling the mandatory vaccination legislation according to “artigo” 17 of LTFP.

b) Owning a PhD degree in Electrical Engineering or Computer Science awarded by a Portuguese or foreign higher education institution. In case that the PhD degree was obtained in a non-Portuguese higher education institution:

i. Owning, till the occupation Job date, the registration of the PhD degree, through a recognition process of the degree awarded by the higher education foreign institution initiated before or equal to 2018 and completed by 2018 or 2019, according to decree law no. 341/2007 of 12th of October, or owning the respective equivalence, according to Decree-law no. 283/83 of 21st of June;

ii. Owing, till the till the occupation Job date, the recognition of the PhD degree awarded by the higher education foreign institution, through a process of “Reconhecimento do Grau”, initiated in 2019, before the application submission, according to Decree-Law no. 66/2018, of 16th of August.

7.2 – Special requirements regarding the adequate profile to the work to be done:

a) Owing a scientific and professional curriculum, with a profile adequate for the works to be developed, according to the initial level of PostDoctoral researchers in accordance to no. 4 of “artigo” 2 of “Decreto Regulamentar 11-A/2017”, of 29th of December, including the following:

- PhD degree obtained less than 5 years;
- Relevant scientific work in at least 3 of the following areas:
Distributed energy resources and renewable-based generation management, planning and operation of distribution power networks considering distributed energy resources and electric vehicles, optimization methods and techniques, decomposition techniques applied to the operation and reconfiguration of distribution power networks considering, distributed energy resources and electric vehicles, simulation of real environments considering behavioral aspects of electric vehicle users;
- Participation in scientific research and development projects.

b) The candidates should also:

- At least 5 articles in the last 5 years in the areas of the activities to be developed, as first author, published in Science Citation Index (SCI) / Journal Citation Reports (JCR) indexed journals.
- Possess very good oral and written communication skills, in English.

8 — Selection methods to be applied according to “artigo” 5 of the RJEC:

The selection of the PostDoctoral researcher is made through the application of the selection method “Evaluation of the candidate scientific and curricular course”, which will be complemented by the selection method “Interview”.

8.1 – The first selection method focuses on the relevance, quality, and actuality of:

- a) The scientific and technologic production considered as most relevant by the candidate;
- b) The applied, or based on the practice, research developed considered as with highest impact by the candidate;
- c) The knowledge extension and dissemination activities, namely in the context of the culture and scientific practices promotion, considered as with highest impact by the candidate;
- d) The management activities of science, technology, and innovation programs, or the experience on the observation and monitoring of the scientific and technologic system or of the high education system, in Portugal or abroad.

8.2 – The second selection method “Interview”, with maximum duration of 2 hours, will be applied to the candidates or a part of the candidates selected by the evaluation panel for this effect, which will cover exclusively aspects related with the “candidate scientific and curricular course” and with the outcomes of the candidates’ scientific research activities. The candidates selected for the interview should be present in the ISEP room and the time fixed by the evaluation panel for the interview; remote interviews are not accepted.

9 — Evaluation criteria:

According to the referred in point 8, selection method “Evaluation of the candidate scientific and curricular course”, focuses on the relevance, quality, and actuality, by the application of the following candidates merit evaluation parameters:

- Scientific and technologic production, namely publications, prototypes, patents, products, and recognition by the scientific community, namely through citations, scientific papers review, invited speech communications, and participation in scientific committees and scientific events organization;
- Participation in scientific projects with external funding;
- Scientific dissemination and knowledge transfer actions, including participation in events with oral presentation and demonstration of scientific activities results, and students’ supervision;
- Activities of management of science, technology and innovation programs or experience on the observation and monitoring of scientific and technologic system or of the high education system, including activities for the support of management, monitoring, and report concerning activities and results in the context of the projects in which the candidate has participated and of the research units and groups in which the candidate is integrated.

10 — Electronic application submission procedure.

10.1 — The applications are submitted electronically, until the midnight of the deadline, using the address: www.isep.ipp.pt/concursos.

10.2 — The application involves the submission of the following documents:

- a) Electronic application form;
- b) Detailed *Curriculum vitae*, allowing to evaluate the relevance, quality, and actuality, of the candidate scientific and curricular course, according to the order of the evaluation criteria mentioned in points 8.1 and 9;
- c) Copy of the PhD degree certificate, or of the PhD recognition or registration, or of the request proving the starting of the PhD recognition or registration process;
- d) Copy of PhD thesis;
- e) Copy of the documents to support the activities and results registered in the *curriculum vitae*;
- f) Documents to proof that the candidate fulfills the requirements referred in point 7 of the present call;
- g) Motivation letter.

11 – Processing of the application procedure

11.1 - The selection process of PostDoctoral candidates begins, within ten working days after the deadline for submission of applications, by means of a meeting of the evaluation panel to evaluate the applications, and in order to verify, for each application, the compliance or non-compliance of the general and specific established requirements of this Edital.

11.2 - Only candidates who correctly formalize their application and who meet the legally required requirements may be admitted, complying with the stated in 7 and 10 of this Edital and the applicable legislation. Candidates who incorrectly formalize their application or who do not prove the requirements required in this call are excluded, as mentioned in 7 and 10 of this Edital and the applicable legislation. The false statements will be punished according to the law. The evaluation panel has the right to require any candidate, in cases of doubt, to present documents to prove their statements.

11.3 – In the case that none of the candidates is excluded, the evaluation panel will start, within the next five working days, the application of the selection method “Evaluation of the Scientific and Curricular course” (Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos), notifying by e-mail with notification delivery receipt, the admitted candidates regarding the beginning of the application of the selection method.

11.4 – In the case that a candidate is excluded, the excluded candidates will be notified, by electronic mail, with notification delivery receipt, about the hearing of interested parties, in the terms of the “artigo” 121 of the “Codigo do Procedimento Administrativo”, granting a term for pronouncement in a prior hearing.

11.5 - After the deadline for prior hearing of the excluded candidates, the evaluation panel assesses the questions raised by the candidates, within ten working days, and notifies to the excluded candidates the exclusion decision, by electronic mail, with notification delivery receipt.

11.6- In the next five working days, the evaluation panel starts the application of the selection method “Evaluation of the Scientific and Curricular course” (Avaliação do Percurso Científico e Curricular dos Candidatos), notifying, by e-mail, with notification delivery receipt, the candidates admitted regarding the beginning of the application of the selection method.

11.7 – The candidates will be notified regarding the Interview, by e-mail, with notification delivery receipt, indicating the date, time and place of the Interview, five working days in advance. Candidates who, without presenting a reasoned justification, do not attend the Interview selection method, are considered excluded from the application and are notified by e-mail, with notification delivery receipt, regarding the hearing of interested parties, in the terms of the “artigo” 121 of the “Codigo do Procedimento Administrativo”, applying the procedure described in 11.6 above.

11.8 – Upon completion of the application of the selection methods and parameters, the evaluation panel will proceed to the elaboration of an ordered list of the approved candidates, with their classification.

11.9 - Provisional unitary list of the final ranking: Applicants approved in the application of the selection methods shall be notified by e-mail, regarding the Provisional final ranking unitary list, with notification delivery receipt, in the terms of the “artigo” 121 of the “Codigo do Procedimento Administrativo”, granting a period of ten working days for the candidates to pronounce.

11.10 - After the deadline for prior hearing of the candidates, the evaluation panel assesses the candidates' claims and approves the final ranking list of the successful candidates. For occupation of the two contracts, this list integrates the final ranking of the candidates, approved in absolute merit, in descending order of the respective classification.

11.11 - The decisions of the evaluation panel and the final deliberation of the evaluation panel is approved by the President of the “Instituto Superior de Engenharia do Porto”, which has the competence for the decision to contract.

11.12 - Minutes of the meetings of the evaluation panel are elaborated, containing a summary of what has taken place in them, as well as the votes issued by each of the members and their reasons, being granted to the candidates, when requested or when required to be notified to the candidates in this procedure.

12 — The final applicant classification is expressed from 0 to 100.

12.1 – The value of such classification is calculated considering the following weighting factors, in the selection method “Evaluation of the candidate scientific and curricular course”, considering for each item only the activities relevant for the area of the application call:

12.1) Scientific and technologic production: weighting 55 %;

12.2) Activities related to applied or based on practice research: weighting 30 %;

12.3) Activities related with extension and dissemination of knowledge: weighting 10 %;

12.4) Activities of management of science, technology and innovation programs, or experience on the observation and monitoring of the scientific and technologic system or of the high education system: weighting 5 %;

12.2 – The final applicant classification of the candidates corresponds to the application of the two selection methods, with the classification of the first selection method (Evaluation of the candidate scientific and curricular course) weighting 90%, and the classification of the second selection method (Interview), weighing 10%, after clarifying the merit of the outcomes of the candidates research in the application scientific areas.

13 — The evaluation panel proposed by the research projects Principal Investigators and appointed by dispatch of the ISEP President, according to article 13 of the RJEC, has the following composition:

President: Dr. Zita Maria Almeida Vale, Professora Coordenadora Principal.

Effective vowels:

Dr. Carlos Fernando Silva Ramos, Professor Coordenador Principal;

Dr. Sérgio Filipe Carvalho Ramos, Professor Adjunto;

Dr. Maria Goreti Carvalho Marreiros, Professora Adjunta;

First substitute vowel: Dr. Fernando Maurício Teixeira de Sousa Dias, Professor Adjunto.

When the President of the evaluation panel is unavailable, she will be substituted by the first vowel, which in case of unavailability will be substituted by the first substitute vowel.

14 — The evaluation panel deliberates through the roll-call vote substantiated according to the adopted and published selection criteria, without permission for abstentions. The candidates obtaining a final classification lower than 50 will not be approved in absolute merit so they will not be considered eligible to fulfill the positions under this call. The candidates with a final classification equal to or higher than 50 are considered as approved by absolute merit and will be sorted in decreasing order of the respective classifications, after dealing with possible equality of classifications. If two candidates have the same final classification, the candidate with the best classification obtained in point 12.1.i will be ranked first; if the final classifications are still the same, the candidate with the best classification obtained in point 12.1.ii will be ranked first; if the final classifications are still the same, the candidate with the best classification obtained in point 12.1.iii will be ranked first. If the final classifications are still the same, the evaluation panel will vote, with the President of the evaluation panel having quality vote.

15 — The present application call is intended, exclusively, to the fulfilling of the 2 indicated contract positions, which can possibly cease until the ratification of the final candidate sorted list and expiring with the respective occupation of the 2 contract positions under the call.

16.1 – According to the conditions mentioned in the “artigos” 16 and 17 of the Decree-Law no. 57/2016, of 29 of August, in the version of the Law no. 57/2017, of 19th of July, the current call and the contracting of the one PostDoctoral researcher is exempt of the permission of the Government members responsible for the fields of “finanças” and “Administração Publica”, namely, the mentioned in the no. 3 of “artigo” 7, of the LTFP and the obtention of the pre-authorization of the Government members responsible for the fields of “finanças” and “Administração Publica”, mentioned in the no. 5 of “artigo” 30, of the LTFP, and of the procedure of recruiting workers in “Situação de requalificação”, mentioned in the “artigo” 265 of the LTFP.

16.2 – The legal exempt of the permission, of the pre-authorization, and of the procedure of recruiting workers in “Situação de requalificação”, as mentioned in 16.1, is granted when the costs are supported

exclusively by funding supported by FCT I.P., own funding resulting from programs, projects, and services and funding from programs and projects given by European funds and when the resulting costs are paid by programs and projects for which are made the contracts and, exclusively, when these are not sufficient, other own funding of the contracting entities.

16.3 – In compliance with h) of “artigo” 9 of the “Constituição”, the Public Administration, while hiring entity, actively promotes a policy of equality between men and women, in accessing employment and in the professional progression, strictly ensuring to avoid all and any way of discrimination. According to Decree-Law no. 29/2001, of 3rd of February, the candidate with disability will be preferred when the same classification is obtained, which will prevail upon any other legal classification.

17 — The present call will be disclosed as follows:

- a) In the 2^a série of Diário da República;
- b) In the Bolsa de Emprego Público, in www.bep.gov.pt , in the 1st working day after the publication in the Diário da República;
- c) In Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I. P., website in Portuguese and in English;
- d) In ISEP website, in www.isep.ipp.pt ;

Porto, 25/09/2019 — The President, *Maria João Viamonte*.