

**CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA EL PROYECTO IBEROS.**

PLAZA: INVESTIGADOR/A

Se convoca un proceso de selección para la contratación de un/a investigador/a, mediante contrato en régimen temporal, como personal de investigación para el proyecto IBEROS (Instituto de Bioingeniería en Red para el Envejecimiento Saludable).

IBEROS es un proyecto financiado por el Programa de Cooperación Transfronteriza Interreg España–Portugal 2014-2020 (POCTEP) formado por un consorcio de 8 entidades de Galicia-Norte de Portugal, cuyo objetivo es crear un centro interdisciplinar de investigación, para llevar a cabo una investigación e innovación de excelencia en las fronteras de la ingeniería y las ciencias de la vida con el fin de generar nuevo conocimiento.

BASES QUE REGULAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PRIMERA. OBJETO:

La presente convocatoria tiene como finalidad la selección de personal para la contratación, en régimen temporal, de personal de investigación para el proyecto IBEROS.

SEGUNDA. REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES

Los/las aspirantes deberán cumplir, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

Requisitos generales:

- Tener cumplidos los dieciocho años y no haber alcanzado la edad establecida, con carácter general, para la jubilación.
- Tener capacidad funcional para el desempeño de las tareas del perfil solicitado.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni estar inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Requisitos específicos:

- Doctor/a en el ámbito científico-tecnológico.
- Experiencia de 3 años en investigación post-doctoral en nanoplasmónica orientado al ámbito biomédico.

Habilidades:

- Experto/a en procesos de fabricación de nanomateriales y su caracterización.
- Responsable en gestión de infraestructuras de nanotecnología.
- Redacción de proyectos de investigación.
- Experiencia en preparación de publicaciones científicas.
- Comunicación oral y escrita en inglés.

Líneas de investigación relacionadas con:

- Síntesis de nanopartículas (metálicas, semiconductoras magnéticas e híbridas) y recubrimientos nanoestructurados. Nanoplasmónica.
- Caracterización óptica de nanopartículas orientadas as uso biomédico.
- Diseño de biosensores basados en nanopartículas.

TERCERA. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

La contratación se formalizará con un contrato laboral en régimen temporal a tiempo completo (40 horas semanales), por un período de 24 meses. El coste total del contrato es de 28.000 € (incluyendo salario y coste de la seguridad social de la empresa).

La tramitación de esta convocatoria está supeditada a que la resolución definitiva de la ayuda ratifique a la provisoria en relación a esta universidad.

CUARTA. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/las aspirantes deberán enviar en el plazo designado, a la dirección de correo electrónico iberogestion@uvigo.es, la siguiente documentación:

- Impreso de solicitud (anexo I)
- Carta de presentación
- 2 Cartas de referencia
- Currículum vitae
- Proyecto de investigación que pretende desarrollar en IBEROS (máx. 4 páginas)
- Documentos acreditativos de los requisitos y méritos recogidos en el CV

El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el **14 de julio de 2017 a las 14h.**

QUINTA. PROCEDIMIENTO Y RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

Finalizado el período de presentación de las solicitudes, se elaborará una lista provisional de admitidos y excluidos, siendo notificado a los aspirantes. Se abrirá un plazo de 3 días para subsanar los errores y enviar la documentación necesaria.

Transcurrido el período de subsanación, se elaborará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

La Comisión de Selección que valorará los méritos presentados por los/las aspirantes, estará compuesta por personal investigador que participan en el proyecto IBEROS.

La Comisión evaluará en dos fases las candidaturas presentadas siguiendo los criterios de valoración siguientes:

- Curriculum vitae (50%)
 - Proyecto de investigación (30%)
 - Entrevista personal (20%)
- **Fase I:** Valoración de Curriculum vitae y proyecto
- **Fase II:** Entrevista.

Finalizada la Fase I, la comisión elaborará una lista ordenando a los/las aspirantes por orden de mayor a menor puntuación e indicará las personas seleccionadas para la Fase II.

Completado el proceso de selección, se notificarán los resultados provisionales, estableciendo un período de reclamación de 3 días. Vistas las reclamaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiere presentado ninguna, la Comisión de Selección notificará los resultados definitivos.

Las listas provisionales y definitivas que se elaboren durante el proceso de selección se notificarán a los aspirantes vía correo electrónico.

La Comisión de Selección si lo estima oportuno, podrá configurar una lista de espera con los aspirantes con mejor puntuación para atender las posibles necesidades derivadas del proyecto.

En caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de los aspirantes al perfil objeto de la convocatoria, la Comisión de Selección podrá declarar desierta de forma motivada la convocatoria de selección convocada.

ANEXO I: MODELO SOLICITUD

**CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL PARA EL PROYECTO IBEROS.**

PLAZA: INVESTIGADOR/A

Datos personales del solicitante

Nombre y apellidos		DNI	
Dirección			
Localidad		Provincia	
Teléfonos de contacto			
Correo electrónico			

Documentación que adjunta:

- Impreso de solicitud (anexo I)
- Carta de presentación
- Cartas de referencia
- Currículum vitae
- Proyecto de investigación
- Documentos acreditativos de los méritos recogidos en el CV

El/La aspirante declara la veracidad de los datos consignados en esta solicitud y manifiesta conocer y aceptar las bases de la presente convocatoria

En a de de 2017

Firma del solicitante